

人間・労使関係自主研究会 2026年1月例会のご案内

1月例会は弁護士の西川先生にご登壇して頂き、採用選考時における心身の健康状態不調者への対応をお話し頂きます。事業主から相談をされたとき、みなさんはどのように対応されるでしょうか。本人にどこまで聞くのか、どのように確認するのか、トラブルを未然に防ぐためにともに学びましょう。

入社後すぐに不調発覚!? 採用面接・履歴書・チェックリストでできる予防策



にしかわ のぶはる
講師 西川 暢春 氏
弁護士

【講師プロフィール】

東京大学法学部卒業。25歳で弁護士となり、現在、弁護士法人咲くやこの花法律事務所代表弁護士。使用者側弁護士として企業の人事担当者や社会保険労務士の先生方とともに企業の労務管理の改善、労使紛争の円満解決に取り組む。

問題社員対応の分野では、対応に悩む顧問先を訪問し、能力不足、規律違反等の問題がある従業員と直接話し合いをし、裁判によらない解決を実践してきた。

全国の企業経営者、人事担当者、社会保険労務士の先生方からZoomや電話等での相談を受け付ける。

著書に『問題社員トラブル円満解決の実践的手法―訴訟発展リスクを9割減らせる退職勧奨の進め方』(令和3年)、『労使トラブル円満解決のための就業規則・関連書式作成ハンドブック』(令和5年)がある。YouTubeメディア「咲くや企業法務TV」を毎週更新し、企業の労務管理を中心に解説。Xでは、毎週月曜日～金曜日6時30分に労働判例情報を投稿。労働新聞に、ケーススタディー人事学Q&Aを連載中。

【講座概要】

1. 採用面接で病歴を聴いてよいのか？
2. 履歴書の用紙の工夫でミスマッチを防ぐ方法
3. 配慮が必要な人に申告を求めるチェックリストの活用
4. 採用のミスマッチを見抜く質問術

以上を中心に、実務で活用していただける具体的な対策をお話しします。

日時 2026年1月29日(木) 18:30～20:30
会場 大阪府社会保険労務士会館3階 大会議室(Zoom併用)

参加費 後期会費(10月～R8. 3月:5000円)以外のご負担はありません。

懇親会 例会後、講師ご出席の懇親会を予定しています。(会費3,000円)

申込 1月22日(木)までに「調整さん」で、例会の出欠と参加方法を入力してください。

調整さんのURLから ⇒ 会場出席○・Zoom出席△・欠席×を選択

ZoomのURLは、1月28日(水)までにメールで送信します。

※懇親会の出欠も例会の出欠と同時に行います。

お願い 会場出席と入力した後でも変更連絡なしでZoomで出席してもかまいません。

資料は、会員各自で印刷し、ご用意頂くこととなりました。

お手数ですが、引き続きよろしくお願いします。

【お問い合わせ】 メール: info@ningenroshi.org / 電話: 070-6500-0426 (代表幹事 香山 晃子)